

## PERSONALE ATA

### COMUNICAZIONE

#### QUESITI POSTI a.s.2013/14 e 2016/17

La Dirigenza comunica in maniera efficace gli obiettivi della scuola

Le procedure per l'accesso alle informazioni sono semplici

Il sito WEB è utile

Il personale di segreteria fornisce le informazioni necessarie

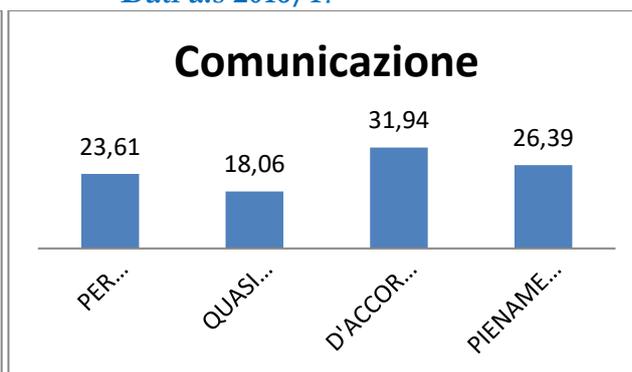
I collaboratori scolastici trasmettono efficacemente le informazioni

Sono soddisfatto/a della comunicazione interna

Dati a.s 2013/14



Dati a.s 2016/17



#### QUESITI POSTI a.s.2018/19

Domande	Media risposte
La Dirigenza comunica in maniera efficace gli obiettivi della scuola	3,64
Le procedure per l'accesso alle informazioni sono semplici	3,18
Il sito WEB offre la possibilità di accesso alle informazioni e alla documentazione utile per tutte le componenti della scuola	4,09
Il personale di segreteria fornisce le informazioni necessarie	4,36
I collaboratori scolastici trasmettono efficacemente le informazioni	4,36
Tra colleghi c'è comunicazione	3,00
Il personale ATA riceve tempestivamente ed efficacemente le informazioni per svolgere il proprio lavoro	3,36
Sono soddisfatto della comunicazione interna	3,45

Dati 2018/19



## IMMAGINE DELLA SCUOLA

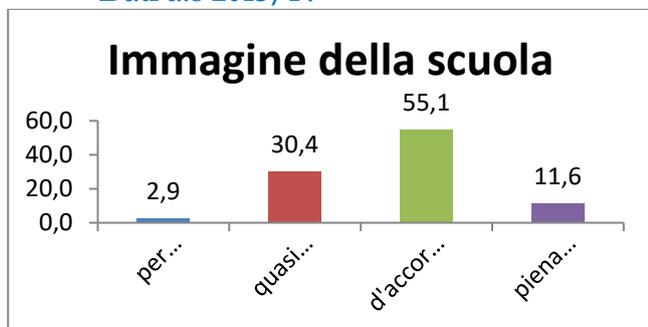
### QUESITI POSTI a.s.2013/14 e 2016/17

La scuola è impegnata a diffondere le sue iniziative all'esterno

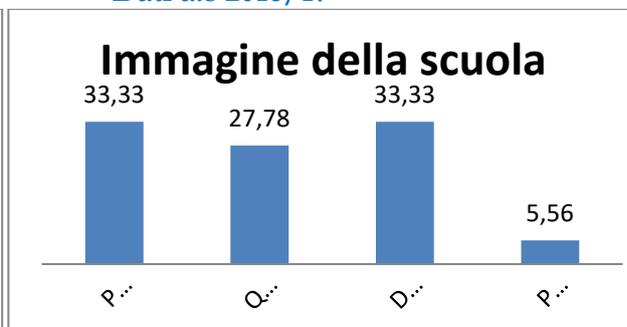
Le iniziative della scuola sono conosciute sul territorio

Sono soddisfatto/a dell'immagine complessiva della scuola

Dati a.s 2013/14



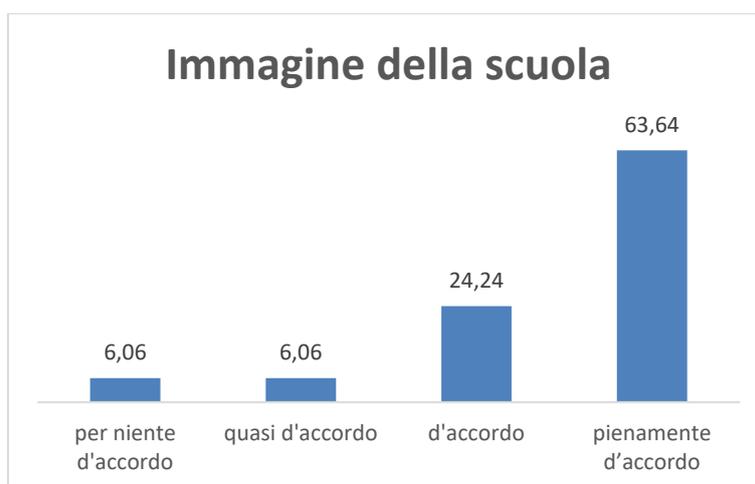
Dati a.s 2016/17



### QUESITI POSTI a.s.2018/19

Domande	Media risposte
La scuola collabora positivamente con gli enti del territorio (istituzioni, servizi, associazioni, aziende)	3,64
La scuola promuove attività rivolte al territorio	3,64
La scuola è impegnata a diffondere le sue iniziative all'esterno	3,64
Le iniziative della scuola sono conosciute sul territorio	3,64
L'immagine della scuola sul territorio è positiva	4,18
Sono soddisfatto dell'immagine complessiva della scuola	3,55

Dati 2018/19



## COINVOLGIMENTO

### QUESITI POSTI a.s.2013/14 e 2016/17

Il personale viene coinvolto nelle scelte e sollecitato in vari modi a dare il proprio contributo

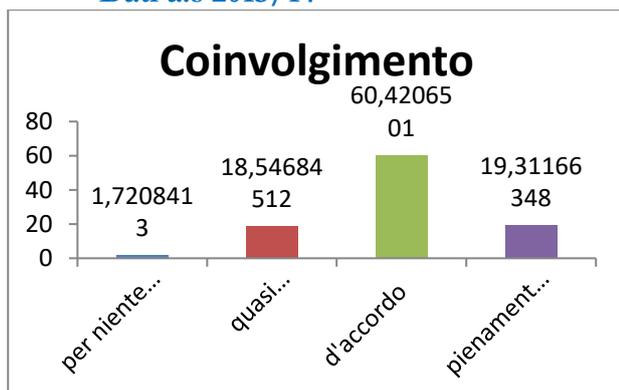
Le scelte organizzative sono discusse preventivamente

La DSGA è disponibile a discutere con il personale le problematiche organizzative

Il personale ATA è soddisfatto dell'organizzazione del lavoro

Sono soddisfatto/a di far parte di questa scuola

Dati a.s 2013/14



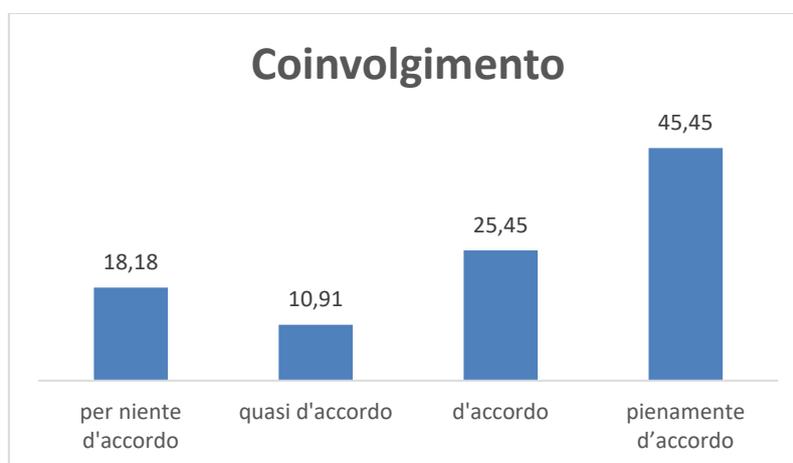
Dati a.s 2016/17



### QUESITI POSTI a.s.2018/19

Domande	Media risposte
Il personale viene coinvolto nelle scelte e sollecitato in vari modi a dare il proprio contributo e le proposte vengono prese in considerazione	3,00
Le scelte organizzative sono discusse preventivamente	2,91
La DSGA è disponibile a discutere con il personale le problematiche organizzative	3,36
Il personale ATA è soddisfatto dell'organizzazione del lavoro	2,45
Sono soddisfatto di far parte di questa scuola	3,91

Dati 2018/19

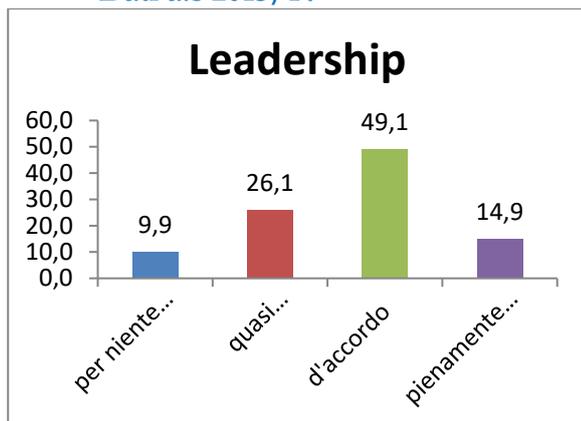


## LEADERSHIP

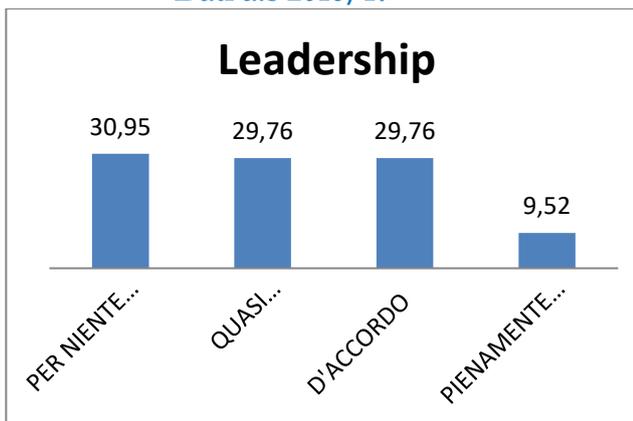
### QUESITI POSTI a.s.2013/14 e 2016/17

- Il Dirigente Scolastico sa gestire il suo ruolo, richiamando gli obiettivi della scuola
- Il Dirigente Scolastico è impegnato assiduamente a promuovere il miglioramento continuo
- I Collaboratori del Dirigente sono efficienti nell'organizzazione del lavoro
- Il DSGA sa gestire il suo ruolo con efficienza ed efficacia
- Il personale ATA è valorizzato negli incarichi assegnati secondo competenze specifiche
- La Dirigenza riconosce l'impegno e lo incoraggia ai fini del miglioramento
- Sono soddisfatto/a della Dirigenza

Dati a.s 2013/14



Dati a.s 2016/17



### QUESITI POSTI a.s.2018/19

Domande	Media risposte
Il Dirigente Scolastico sa gestire il suo ruolo, richiamando gli obiettivi strategici definiti nel PTOF	3,82
Il Dirigente Scolastico è impegnato assiduamente a promuovere il miglioramento continuo	3,91
I Collaboratori del Dirigente sono efficienti nell'organizzazione del lavoro	4,18
Il DSGA sa gestire il suo ruolo con efficienza ed efficacia	3,45
Il personale della scuola è valorizzato negli incarichi assegnati secondo competenze specifiche	3,45
La Dirigenza riconosce l'impegno individuale e di gruppo e lo incoraggia ai fini del miglioramento	3,27
Sono soddisfatto della Dirigenza	3,73

Dati 2018/19



## CLIMA

### QUESITI POSTI a.s.2013/14 e 2016/17

La Dirigenza è disponibile ad ascoltare il personale e contribuisce efficacemente alla soluzione dei problemi

Le relazioni tra i colleghi sono di collaborazione

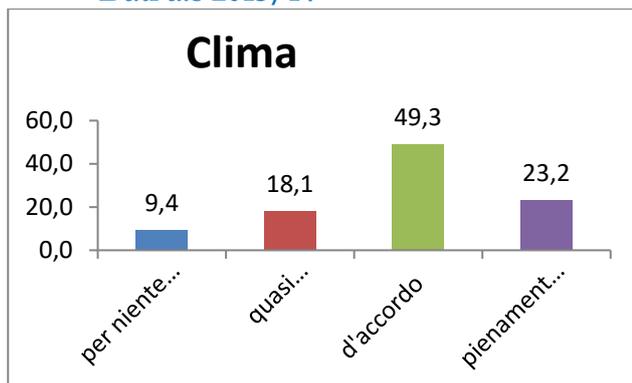
Le relazioni tra colleghi sono di reciproco rispetto nei rapporti umani

Tra il personale ATA e gli studenti ci sono rispetto e collaborazione

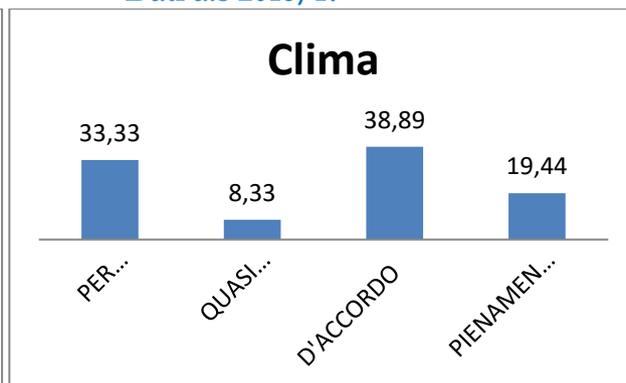
Tra il personale docente e ATA e i docenti ci sono rispetto e collaborazione

Sono soddisfatto/a del clima scolastico

Dati a.s 2013/14



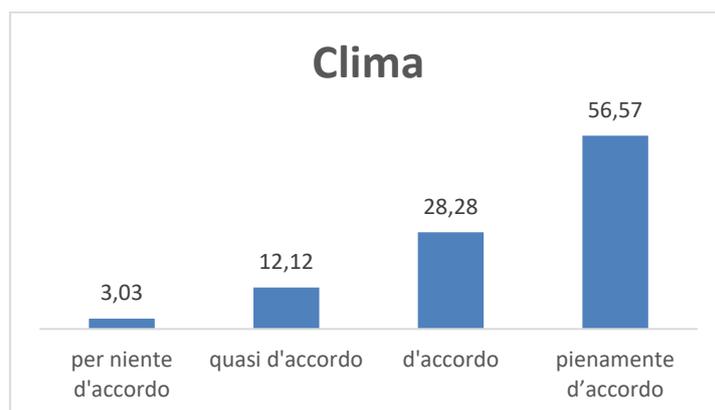
Dati a.s 2016/17



### QUESITI POSTI a.s.2018/19

Domande	Media risposte
La Dirigenza è disponibile ad accogliere le istanze del personale ATA e contribuisce efficacemente alla soluzione dei problemi	3,18
La DSGA promuove un clima di collaborazione	3,18
Le relazioni tra colleghi sono di collaborazione	3,27
Le relazioni tra colleghi sono di reciproco rispetto nei rapporti umani	3,45
Tra il personale docente e il personale ATA c'è rispetto e collaborazione	4,27
Tra gli studenti e il personale ATA c'è rispetto e collaborazione	4,18
Tra i genitori e il personale ATA c'è rispetto e collaborazione	3,55
La Dirigenza contribuisce a creare un clima di lavoro positivo	3,55
Sono soddisfatto del clima scolastico	3,73

Dati 2018/19



## AMBIENTE DI LAVORO

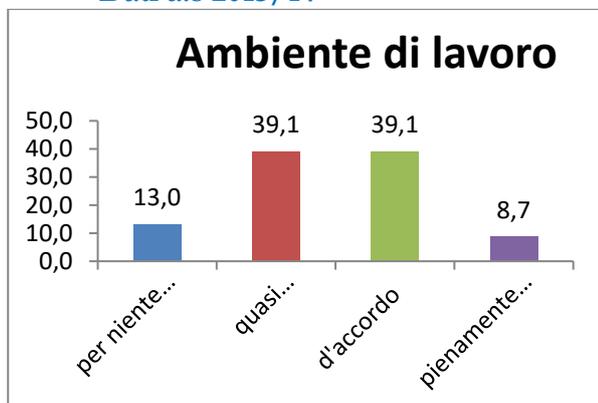
### QUESITI POSTI a.s.2013/14 e 2016/17

I locali della scuola sono accoglienti e puliti

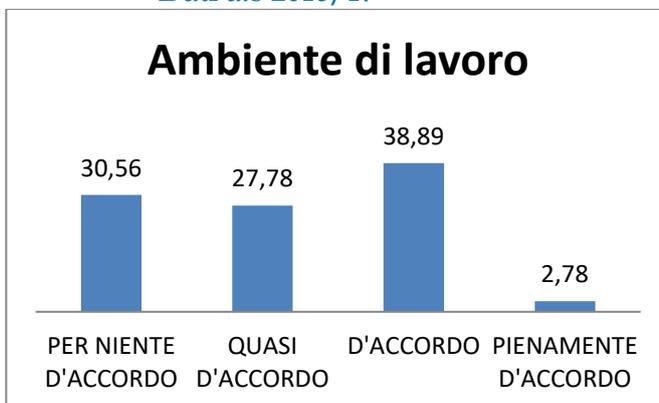
Le attrezzature tecnologiche sono adeguate alle necessità organizzative

Sono soddisfatto/a delle strutture dell'istituto

Dati a.s 2013/14



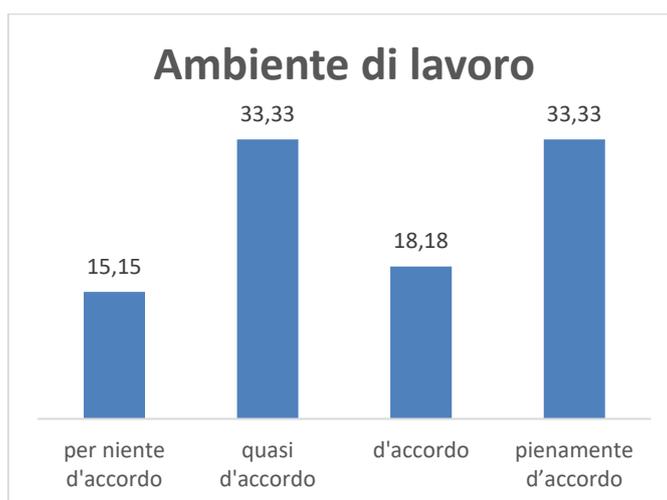
Dati a.s 2016/17



### QUESITI POSTI a.s.2018/19

Domande	Media risposte
I locali della scuola sono accoglienti	2,91
Le strutture, gli arredi e le attrezzature sono adeguati alle necessità organizzative	2,91
Sono soddisfatto delle strutture dell'Istituto	2,73

Dati 2018/19



## SODDISFAZIONE PROFESSIONALE

### QUESITI POSTI a.s.2013/14 e 2016/17

Il personale ATA viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative

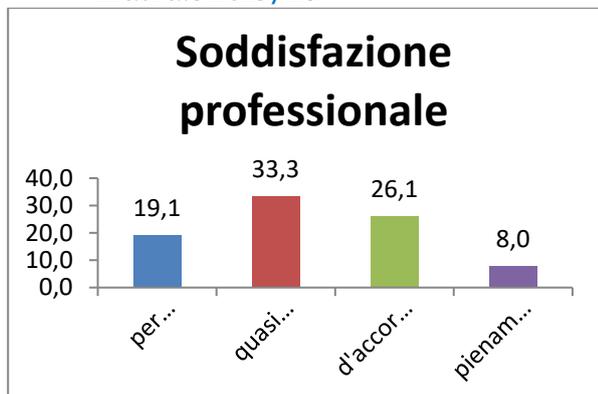
La scuola sostiene i bisogni formativi del personale ATA

Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente in base alle competenze

La suddivisione del Fondo di Istituto è soddisfacente

Sono soddisfatto del mio lavoro

Dati a.s 2013/14



Dati a.s 2016/17



### QUESITI POSTI a.s.2018/19

Domande	Media risposte
Il personale ATA viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative	2,36
La scuola sostiene i bisogni formativi del personale ATA	2,91
Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente in base alle competenze	3,18
I carichi di lavoro sono divisi in modo equo	2,55
La suddivisione del Fondo di Istituto è soddisfacente	2,91
La DSGA valorizza il lavoro del personale ATA	3,45
Sono soddisfatto del mio lavoro	3,64

Dati 2018/19

