

Da: [lucca@flcgil.it](mailto:lucca@flcgil.it)

Oggetto: Fondo Espero: al via la procedura di adesione attraverso il consenso informato

Data: 01/10/2025 19:31:06

È stata pubblicata in data 11 giugno 2025 la [circolare 133215](#) relativa all'avvio delle nuove procedure di adesione al **Fondo Espero** secondo il principio del **consenso informato**.

Il provvedimento, che discende dalla **Legge di bilancio del 2018** e dall'**Intesa tra l'Aran e le Organizzazioni Sindacali** che hanno istituito il fondo [sottoscritta il 16 novembre 2023](#) entra in vigore con **molti mesi di ritardo** a causa di ostacoli burocratici e **problemi inerenti la riservatezza dei dati** emersi durante le interlocuzioni tra MIM, MEF e garante della privacy.

## La procedura

**Gli interessati**, ovvero il **personale assunto dopo il 1° gennaio 2019**, riceveranno una puntuale **informativa** da parte dell'Amministrazione scolastica successivamente alla pubblicazione della circolare, se già in servizio a tempo indeterminato, o al momento dell'assunzione.

Le scuole, una volta fornita l'informativa, registreranno sulla **piattaforma SIDI** la **data di consegna** dei documenti.

Da quel momento, verranno conteggiati **9 mesi** nel corso dei quali ciascun lavoratore potrà autonomamente comunicare al Fondo, attraverso l'istanza dedicata disponibile nell'area Polis, **la propria volontà di non aderire**.

Entro il 10 del mese successivo allo scadere dei nove mesi, l'amministrazione scolastica comunicherà i nominativi dei lavoratori **iscritti in modo silente al Fondo ESPERO** che provvederà a informare gli interessati, attraverso l'indirizzo PEC della scuola di servizio, dell'avvenuta adesione, con tutti i dettagli tecnici, compreso link sul proprio sito per **esercitare, entro 30 giorni, il diritto di recesso o perfezionare l'iscrizione**.

Su esplicita richiesta delle OO.SS., il MIM si è impegnato a trasmettere alle scuole l'elenco del personale in servizio destinatario dell'accordo.

## Il parere della FLC

La FLC CGIL considera positivamente l'attuazione seppur tardiva di un'intesa che ha lo scopo di **rafforzare la previdenza complementare contrattuale** e consentire alle lavoratrici e ai lavoratori di disporre di uno **strumento di tutela economica al termine della vita lavorativa**, senza consegnarsi al mercato dei fondi istituiti da operatori finanziari (banche, compagnie di assicurazione, società di gestione del risparmio, ecc.).

**A tal fine, LA FLC CGIL DI LUCCA HA ORGANIZZATO 3 INCONTRI di informazione che permette a tutte e a tutti una scelta consapevole.**

Nel contempo, a fronte di un **ulteriore aggravio di lavoro a carico delle segreterie scolastiche**, la FLC CGIL ribadisce la necessità di affrontare in modo strutturale il problema dell'**organico cronicamente insufficiente** del personale assistente amministrativo e dell'**inadeguatezza delle risorse** ad esso destinate e chiede l'apertura di un confronto per un **piano straordinario di assunzioni e stabilizzazioni**.

**Antonio Mercuri**

--

**Antonio Mercuri**

Segretario Generale FLC CGIL - Lucca

cell.348/887 63 63

e-mail [lucca@flcgil.it](mailto:lucca@flcgil.it)